



# LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH ( LKjIP ) KECAMATAN SUKOLILO TAHUN 2024



## KABUPATEN PATI

Jl. Raya Pati – Purwodadi KM. 27 nN0.322 Telp.  
(0295) 4101842 Kode Pos : 59172

Email : [kecamatan-sukolillo.pati@gmail.com](mailto:kecamatan-sukolillo.pati@gmail.com)  
Website : [kecamatan-sukolillo.pati@gmail.com](mailto:kecamatan-sukolillo.pati@gmail.com)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN COVER	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GAMBAR	iv
KATA PENGANTAR	v
 <b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang	7
1.2 Mandat Kinerja, Peta Proses Bisnis dan Struktur Organisasi	8
1.3 Isu-isu Strategis	10
1.4 Dukungan SDM, Sarana-Prasarana dan Anggaran	10
1.5 Sistematika Penulisan	16
1.6 Tindak Lanjut atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP tahun 2024	16
 <b>BAB II PERENCANAAN KINERJA</b>	
2.1 Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja OPD	20
2.2 Strategi dan Arah Kebijakan	23
2.3 Struktur Program dan Kegiatan Tahun 2024	24
2.4 Perjanjian Kinerja tahun 2024	29
2.5 Instrumen Pendukung Capaian Kinerja	33
 <b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA</b>	
3.1 Capaian Kinerja Organisasi	34
3.2 Efisiensi Anggaran	42
3.3 Inovasi	43
3.4 Penghargaan	43
 <b>BAB IV PENUTUP</b>	
4.1 Kesimpulan	44
4.2 Rekomendasi	46
 <b>LAMPIRAN</b>	
Perjanjian Kinerja .....	45

**DAFTAR TABEL**

	Halaman
Tabel 1.1 : Jumlah pegawai Kecamatan SUKOLILO.....	11
Tabel 1.2 : Luas Wilayah Kecamatan SUKOLILO .....	12
Tabel 1.3 : Sarana dan Prasarana Kecamatan SUKOLILO ...	13
Tabel 1.4 : Alokasi Anggaran Kecamatan SUKOLILO .....	15
Tabel 1.5 : Tindak Lanjut LHE SAKIP .....	17
Tabel 2.1 : Tujuan – Sasaran- Indikator Kinerja – Target Kinerja	22
Tabel 2.2 : Rencana Kerja .....	23
Tabel 2.3 : Strategi dan Arah Kebijakan.....	23
Tabel 2.4 : Struktur Program dan Kegiatan .....	23
Tabel 2.5 : Perjanjian Kinerja Tahun 2024 .....	30
Tabel 3.1 : Skala Nilai Perjanjian Kinerja .....	35
Tabel 3.2 : Capaian Kinerja .....	35
Tabel 3.3 : Perbandingan Capaian Kinerja .....	36
Tabel 3.4 : Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja 3 tahun lalu	37
Tabel 3.5 : Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2024 dengan - Target Jangka Menengah .....	37
Tabel 3.6 : Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan - Standar Nasional .....	38
Tabel 3.7 : Analisis Keberhasilan dan Solusi .....	40
Tabel 3.8 : Analisis atas Efisiensi Penggunaan Anggaran .....	40
Tabel 3.9 : Analisis Program / kegiatan yang menunjang Keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian kinerja..	41
Tabel 3.10 : Capaian Anggaran Program Kegiatan .....	42

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Instansi Pemerintahan (LKJIP) Kecamatan Sukolilo Tahun 2024 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik ( good govermanoe), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, bahwa Kecamatan Sukolilo mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcome.

Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok dan fungsi tercantum dalam 055/77/2024 tentang Indikator Kinerja Utama Kecamatan Sukolilo.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kecamatan Sukolilo melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2024, Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dan Rencana Strategis 2023-2026 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 yang telah ditetapkan.

Sukolilo, 01 Januari 2025

CAMAT SUKOLILO



**ANDRIK SULAKSONO, S.STP, M.Si**

NIP. 19840818 2002121001



IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Kecamatan Sukolilo tahun 2024 ini merupakan bentuk pertanggungjawaban kinerja pemerintah daerah yang memuat rencana pembangunan, tingkat capaian, dan realisasi indikator kinerja dari sasaran-sasaran pembangunan. Sasaran dan indikator kinerja yang dipilih termuat dalam Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Sukolilo Tahun 2023-2026 yang telah mengacu pada RPD Kecamatan Sukolilo Tahun 2023-2026, di mana indikator yang digunakan adalah indikator kinerja utama yang dianggap mampu mengukur pencapaian sasaran yang dimaksud. Untuk mencapai sasaran pembangunan tersebut, ditempuh dengan melaksanakan strategi, kebijakan, dan program pembangunan seperti telah dirumuskan dalam rencana jangka menengah. Dari analisis 1 Tujuan, 2 sasaran strategis, terdapat 2 indikator kinerja utama yang dipilih sebagai tolak ukur kinerja Pemerintah Kecamatan Sukolilo selama tahun 2024.

Keseluruhan sasaran yang ditargetkan memiliki nilai capaian relatif baik yang dapat dikategorikan pada tingkatan berhasil. Adapun sasaran strategis yang ditetapkan Kecamatan Sukolilo Kabupaten Pati pada tahun 2024 adalah sebagai berikut :

No.	Tujuan / S a s a r a n S r a t e g i s	Target	Realisasi	Capaian Kinerja
1.	Indeks Kepuasan Masyarakat	3.33	114	100
2.	Jumlah laporan Survey Kepuasan Masyarakat	1 Laporan	1 Laporan	100
3.	Persentase desa mandiri	7,1 %	3,5%	3,6%

Keberhasilan sasaran-sasaran tersebut secara umum disebabkan :

1. Penyusunan rencana program, kegiatan, dan anggaran berdasarkan skala prioritas sesuai dengan prinsip efesiensi serta efektifitas;
2. Memperhatikan hasil evaluasi program / kegiatan pada tahun anggaran sebelumnya;
3. Melaksanakan kegiatan sesuai jadwal yang telah direncanakan;
4. Penetapan indikator sasaran rinci pada masing masing kegiatan;
5. Melakukan koordinasi dengan SKPD baik tingkat Kecamatan maupun Kabupaten.

Hambatan / kendala yang dihadapi dalam upaya mencapai sasaran yang dinilai kurang berhasil adalah sebagai berikut :

1. Terbatasnya jumlah Sumber Daya Manusia yang ada di Kecamatan Sukolilo menyebabkan sering terjadinya tumpang tindih pelaksanaan tugas pokok dan fungsi di masing-masing seksi.

Secara keseluruhan, Kecamatan Sukolilo pada Tahun Anggaran 2024 telah mengalokasikan pembiayaan seluruh kegiatannya sebesar **Rp.2.575.497.000,00** dengan realisasi penyerapan sebesar **Rp. 2.372.479.547,00** atau **92,12% %**. Dengan rincian penyerapan anggaran kegiatan utama sebesar **Rp. 90.920.900,00 (99,30%)** dan penyerapan anggaran kegiatan penunjang sebesar **Rp. 2.281.558.647,00 (97,72%)** dari anggaran

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### 1.1 LATAR BELAKANG

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Sukolilo Tahun 2024 disusun berdasarkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Dalam Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 tahun 2014 tersebut dinyatakan bahwa akuntabilitas kinerja instansi pemerintah adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja yang disusun secara periodik.

#### 1.2. Data Umum Organisasi

##### **A. Mandat kinerja**

##### *1.1. Dasar Hukum*

Kecamatan Sukolilo dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Pati Nomor 13 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan Kabupaten Pati.

##### *1.2. Tugas Pokok dan Fungsi*

##### *a. Tugas Pokok*

Tugas Pokok Kecamatan berdasarkan pada Peraturan Bupati Pati Nomor 35 Tahun 2008 yaitu membantu Bupati dalam melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah dan menyelenggarakan tugas umum pemerintahan.

##### *b. Fungsi*

- 1). Penyelenggaraan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- 2). Penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;

- 3). Pelaksanaan penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan;
- 4). Pelaksanaan pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum;
- 5). Penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat Kecamatan;
- 6). Membina penyelenggaraan Pemerintahan Desa dan/atau Kelurahan; dan
- 7). Pelayanan Masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan atau yang belum dapat dilaksanakan Pemerintah Desa atau Kelurahan;

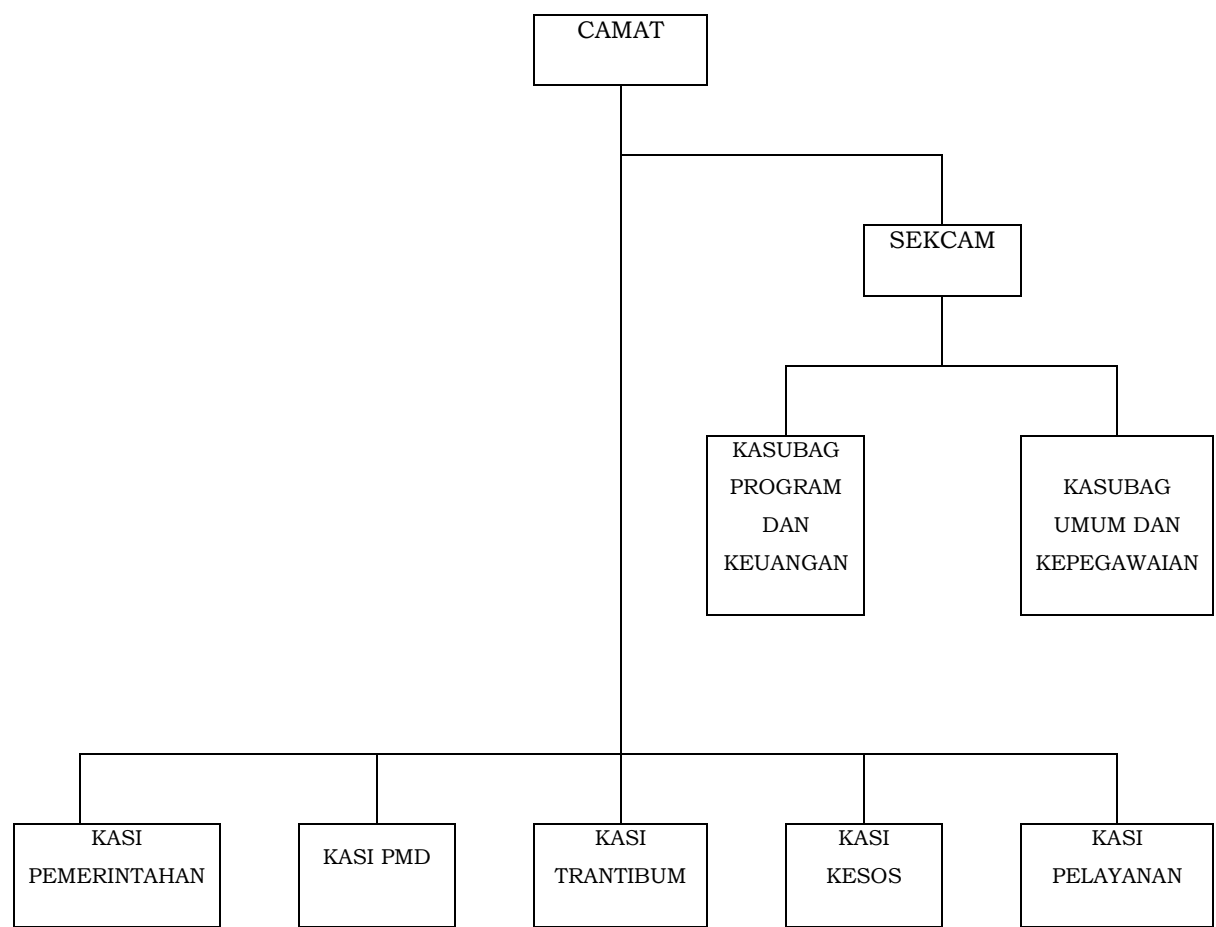
## **B. Struktur Organisasi**

Susunan Organisasi Kecamatan Sukolilo berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Pati Nomor 13 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan terdiri dari :

1. Camat
2. Sekretariat, terdiri dari :
  - a. Subbag Program dan Keuangan
  - b. Subbag Umum dan Kepegawaian
3. Seksi Pemerintahan
4. Seksi Pemberdayaan Masyarakat Desa
5. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum
6. Seksi Pelayanan
7. Seksi Kesejahteraan Sosial



Adapun Bagan Susunan Organisasi Kecamatan Sukolilo berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Pati Nomor 14 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan adalah sebagaimana berikut



**1.3 ISU ISU TRATEGIS**

Isu Strategis Perangkat Adalah kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau dikedepankan dalam perencanaan pembangunan perangkat daerah karena dampaknya yang signifikan bagi perangkat daerah dengan karakteristik bersifat penting, mendasar, mendesak,

berjangka menengah/panjang, dan menentukan pencapaian sasaran perangkat di masa yang akan datang dalam rangka menunjang pembangunan daerah. Isu strategis perangkat daerah yang akan ditangani pada kurun waktu 4 (empat) tahun sebagaimana tertuang pada Renstra Kecamatan Sukolilo periode 2023-2026 sebagai berikut :

1. Kualitas dan kuantitas layanan perizinan dan non perizinan yang berbasis IT masih rendah;
2. Nilai Sakip masih rendah
3. Indeks Manajemen Resiko masih rendah
4. Partisipasi masyarakat dalam pembangunan kecamatan kurang.

Perumusan Isu strategis pada tahun 2024 mengacu pada Renstra Kecamatan Sukolilo periode 2023-2026, Arah Kebijakan Pemerintah Daerah, dan Hasil Evaluasi Capaian Kinerja tahun sebelumnya. Isu Strategis yang ditangani pada tahun 2024 sebagai berikut:

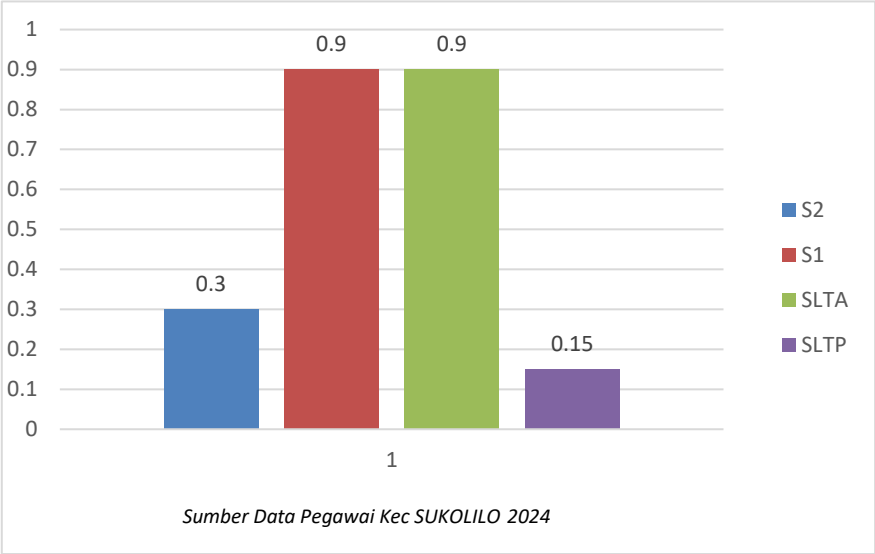
1. Kualitas dan kuantitas layanan perizinan dan non perizinan yang berbasis IT masih rendah;
2. Nilai Sakip masih rendah
3. Indeks Manajemen Resiko masih rendah
4. Partisipasi masyarakat dalam pembangunan kecamatan Sukolilo masih kurang

#### **1.4. Dukungan Sumber Daya Manusia, Sarana Prasana dan Anggaran**

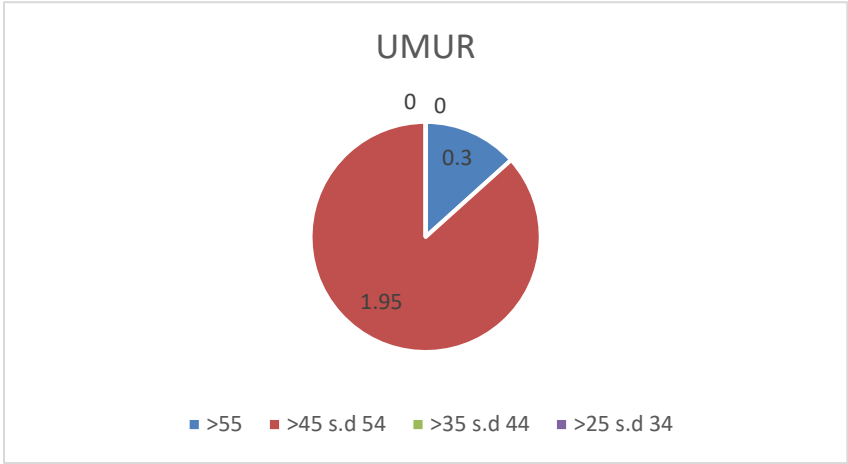
##### **A. Potensi Sumber Daya Manusia**

Sumber daya manusia yang dimiliki OPD Kecamatan Sukolilo dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi Kecamatan sebanyak 15 personel Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang terdiri dari 13 orang PNS berjenis kelamin laki-laki (87%) dan 2 orang PNS berjenis kelamin perempuan (13%). Jika dilihat dari jenjang pendidikan terdapat 2 PNS dengan pendidikan S2, 6 orang berpendidikan S1, 6 Orang berpendidikan SMA, dan 1 orang berpendidikan SLTP.

Tabel 1.1 Jumlah Pegawai Kecamatan Sukolilo



Jika dilihat dari usia karyawan Kecamatan Sukolilo terdapat 2 orang dengan usia >55, 13 orang PNS dengan usia >45 s.d 54, 0 orang dengan usia >35 s.d 44, dan 0 orang dengan usia >25 s.d 34.



Sumber Data Pegawai Kec Sukolilo 2024

1. Kondisi Geografis

a. Batas Administrasi

Kecamatan Sukolilo terletak di sebelah selatan Kabutaten Grobogan.Kecamatan Sukolilo merupakan salah satu dari 21 daerah Kecamatan di Kabupaten Pati yang terletak pada 27 Km dari ibukota Kabupaten Pati ke arah Selatan.

Batas wilayah :

- 1. Sebelah Utara : Kecamatan Kudus
- 2. Sebelah Timur : Kabubapen Kayen
- 3. Sebelah Selatan : Kecamatan Grobogan

4. Sebelah Barat : Kabupaten Kudus



- 5. Sebagian Wilayah Kecamatan Sukolilo terdiri dari dataran tinggi, sehingga mata pencaharian penduduk sebagian besar adalah petani, Kecamatan Sukolilo merupakan jalur utama jalan antar Kabupaten yang menghubungkan antara Kabupaten Pati dan Kabupaten Groboga.
- 6. Jumlah penduduk di Kecamatan Sukolilo sebanyak 91.498 orang dengan jumlah penduduk perempuan sebanyak orang dan jumlah penduduk laki-laki sebanyak orang. *(sumber data monografi Kecamatan Sukolilo semester II tahun 2022).*
- 7. Penduduk Kecamatan Sukolilo mempunyai pekerjaan utama adalah petani dengan komoditas utama adalah padi, ketela, palawija. Selain itu tidak sedikit pula yang bekerja di sektor niaga, industri rumah tangga dan jasa.

b. Luas Wilayah dan Jumlah Penduduk

Wilayah administrasi serta jumlah penduduk desa se- Kecamatan Sukolilo Tahun 2024 sebagaimana tabel berikut :

Tabel 1.2

Data Luas Wilayah dan Jumlah Penduduk  
Kecamatan Sukolilo Tahun 2024

No.	Desa	Luas Wilayah (Ha)	Jumlah Penduduk
1	Pakem	659	12.269
2	Prawoto	1 861	4.951
3	Wegil	1 422	6.245
4	Kuwawur	379	4.449
5	Porang paring	610	7.276
6	Sumbersoko	741	8.619
7	Tompegunung	684	6.999
8	Kedumulyo	786	3.030
9	Gadudero	954	12.803
10	Sukolilo	1 026	6.592
11	Kedungwinong	701	2.737
12	Baleadi	1 836	3.089
13	Wotan	2 320	3.656
14	Baturejo	1 037	5.351
15	Kasiyan	633	2.695
16	Cengkalsewu	225	5.118
	<b>Jumlah</b>	<b>6.372</b>	<b>95.879</b>

Sampai Tahun 2024 wilayah administrasi Kecamatan Sukolilo terdiri dari 16 Desa, 77 dukuh, 86 RW dan 478 RT. Semua desa masuk ke dalam kategori Desa Swasembada. Jumlah penduduk terbanyak adalah Desa Gadudero sebesar 12.803 jiwa. Adapun desa dengan jumlah penduduk paling sedikit yaitu Desa Kasiyan sebesar 2.695 jiwa.

Dalam rangka merespon dinamika perkembangan penyelenggaraan pemerintahan daerah menuju tata kelola pemerintahan yang baik, serta untuk meningkatkan kualitas dan mendekatkan pelayanan kepada masyarakat dengan memperhatikan kondisi geografis daerah, peran kecamatan sebagai perangkat daerah terdepan dalam memberikan pelayanan publik telah diatur melalui Peraturan Bupati Pati Nomor 26 Tahun 2013 tentang Pelimpahan Sebagian Kewenangan Bupati kepada Camat Dalam Rangka Pelaksanaan Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan. Kewenangan yang dilimpahkan meliputi :

- Pelayanan Perizinan Non Usaha
- Pelayanan non Perizinan

Pelayanan Perijinan meliputi Ijin Mendirikan Bangunan, Ijin Usaha Perdagangan Mikro, Tanda Daftar Perusahaan, Ijin Reklame, Ijin Pengumpulan Dana dan Ijin Menutup Jalan, semua hanya sebatas mengetahui atau pengantar ke Instansi / dinas terkait.

Pelayanan non-Perijinan meliputi SKCK, Ijin Keramaian dan Inspeksi ke lapangan terkait HO.

B. Dukungan Sarana dan Prasarana

Tabel 1.3

Sarana Prasarana Kecamatan Sukolilo

No	Sarana Prasarana	Satuan	Kondisi		
			Baik	Sedang	Rusak
1	2	3	4	5	6
1	Gedung Pendopo dan Ruang Rapat	unit	1	-	-
2	Rumah Dinas	unit	1	-	-
3	Gedung kantor Pelayanan umum	unit	1	-	-
4	Lemari Kayu	unit	4	-	-
5	Filing Cabinet Besi	unit	9	-	-
6	Lemari Kaca	unit	2	-	-
7	LCD Projector/Infocus	buah	1	-	-
9	Papan Pengumuman	buah	1	-	-
10	Meja Kerja Kayu	buah	20	-	-
11	Kursi Kayu	buah	3	-	-
12	Meja Rapat	buah	6	-	-
13	Meja Resepsionis	buah	1	-	-
14	Kursi Rapat	buah	17	-	-
15	Bangku Tunggu	buah	2	-	-
16	Kursi Lipat	unit	29	-	-
17	Meja Komputer	buah	1	-	-
18	Meubeleur lainnya	unit	4	-	-
19	A.C. Split	Buah	7	-	-
20	Loudspeaker	Buah	1	-	-
21	Televisi	Buah	2	-	-
22	Mimbar/Podium	Buah	1	-	-
23	Meja Kerja Pegawai Non Struktural	buah	4	-	-
25	Meja Tamu Biasa	Buah	1	-	-
28	Meja Rapat Pejabat lainnya	buah	3	-	-
29	Kursi Kerja Pegawai Non Struktural	Buah	5	-	-
30	Kursi Kerja Pejabat lainnya	Buah	2	-	-



31	Kursi Rapat Ruangan Rapat Pejabat Eselon III	Buah	8	-	-
32	Lemari Buku Arsip Untuk Arsip Dinamis	Buah	4	-	-
33	Audio Amplifier	Unit	1	-	-
34	Alat komunikasi Telepone	Buah	1	-	-
35	P.C Unit	Buah	5	-	-
36	Lap Top	Buah	8	-	-
37	Printer (Peralatan Personal Komputer)	Buah	9	-	-
38	Scanner (Peralatan Personal Komputer)	Buah	1	-	-
39	Router	Buah	1	-	-
40	Peralatan Jaringan lainnya	Buah	1		-
42	Jaringan Distribusi Lain-lain	Buah	1	-	-
43	Meja Kerja Kayu	buah	3	-	-
44	Kipas Angin	Buah	2	-	-
45	Meja Kerja Pegawai Non Struktura	Buah	2	-	-
46	Kursi Kerja Pejabat Eselon III	Unit	1	-	-
47	Kursi Kerja Pegawai Non Struktural	Unit	11	-	-
48	Kursi Kerja Pejabat lainnya	Unit	2	-	-
49	Layar Film/Projector	Unit	2	-	-
50	Papan Bergerak	Unit	1	-	-
51	Transportable Generating Set	Unit	1	-	-
52	Station Wagon	Unit	1	-	-
53	Sepeda Motor	Unit	7	-	-

C. Dukungan Anggaran

Anggaran yang dialokasikan untuk Pemerintah Kecamatan Sukolilo tahun 2024

1.1 setelah perubahan anggaran adalah sebesar Rp. 2,575,497,000,- yang terdiri dari

Tabel 1.4  
Alokasi Anggaran Kecamatan Sukolilo Tahun 2024

No.	Program	Anggaran (Rp)
1,	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	2.483.714.300
2,	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	6.936.500

3,	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	33.768.900
4,	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	7.709.600
5,	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	40.560.000
6,	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	2.807.700
	TOTAL	2.575.497.000

**1.5 Sistematika Penyajian LKjIP.**

Laporan Akuntabilitas Kinerja ini menyajikan pencapaian kinerja Pemerintah Kecamatan Sukolilo selama tahun 2024. Dalam Laporan ini, pencapaian kinerja diukur dari pencapaian sasaran, yaitu dengan melakukan pengukuran atas indikator-indikator yang dianggap mampu mengukur pencapaian sasaran yang telah ditetapkan dalam Dokumen Penetapan Kinerja Tahun 2024 Pemerintah Kecamatan Sukolilo.

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini adalah sebagai berikut :

- Bab I

:

Pendahuluan.

Dalam bab ini disajikan mengenai penjelasan umum organisasi dengan penekanan pada aspek strategis organisasi.
- Bab II

:

Perencanaan Kinerja.

Memuat perencanaan kinerja dalam Renstra, visi dan misi, tujuan dan sasaran, strategi dan kebijakan daerah serta program-program pembangunan dan Perjanjian Kinerja tahun 2024.
- Bab III

:

Akuntabilitas Kinerja.

A. Capaian Kinerja Organisasi

Dalam sub bab ini diuraikan pencapaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi.

B. Realisasi Anggaran

Pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi.
- LKjIP Kec SUKOLILO 2024

16

Bab IV : Penutup.  
Dalam bab ini berisi simpulan umum atas capaian kinerja organisasi.

1.6 Tindak Lanjut Evaluasi Sakip Tahun 2024

Tujuan evaluasi AKIP Kabupaten Pati adalah untuk:

- 1) memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP pada Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pati;
- 2) menilai tingkat implementasi SAKIP dan tingkat akuntabilitas kinerja pada Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pati;
- 3) memberikan saran perbaikan untuk peningkatan implementasi SAKIP pada Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pati;
- 4) memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi AKIP periode sebelumnya.

Hasil evaluasi SAKIP terhadap Kecamatan Sukolilo telah disampaikan ke Kecamatan Sukolilo oleh Inspektorat Kabupaten Pati, melalui Laporan Hasil Evaluasi (LHE) pada tanggal 03 Juni 2024 Nomor 730/KH/025.44/2024. Hasil evaluasi AKIP Tahun 2023 pada Kecamatan Sukolilo Kabupaten Pati, setiap komponen disajikan sebagai berikut:

Tabel 1.5 Tindak Lanjut LHE SAKIP

No	Komponen	Bobot		Nilai	
		2022	2023	2022	2023
1	Perencanaan Kinerja	30%	30%	24,00	27,00
2	Pengukuran Kinerja	25%	30%	21,90	22,50
3	Pelaporan Kinerja	15%	15%	12,00	10,50
4	Evaluasi Internal	10%	25%	19,25	17,50
	<b>Nilai Hasil Evaluasi</b>	100	100	77,15	77,50
	<b>Peringkat</b>			<b>BB</b>	<b>BB</b>

Rekomendasi yang diberikan Tim Evaluator terhadap implementasi SAKIP Kecamatan Sukolilo adalah sebagai berikut:

- a. Lebih tertib dalam melaporkan laporan kinerja triwulan ke Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Pati;
- b. Meneliti kembali data target dan realisasi antara dokumen perencanaan dengan pengukuran kinerja sehingga mudah dipahami dan dapat disandingkan oleh pengguna laporan kinerja.

- c. Melakukan review dan penyempurnaan cascading kinerja untuk memastikan kualitas penjenjangan cascading kinerja dari level jabatan tertinggi hingga ke terendah dengan memperhatikan logical framework dan CSF (Critical Success Factor) dalam mencapai tujuan sasaran organisasi sesuai PermenPAN RB Nomor 89 Tahun 2021 tentang Penjenjangan Kinerja Instansi Pemerintah;
- d. Memanfaatkan hasil penjenjangan / cascading kinerja tersebut sebagai dasar untuk menyempurnakan program dan kegiatan yang efektif dan efisien dalam mengungkit kinerja;
- e. Melaksanakan reviu dan penyempurnaan penyusunan pohon kinerja yang digunakan sebagai alat bantu bagi organisasi untuk mengawal struktur logika sebab – akibat atas berbagai kondisi yang diperlukan organisasi dalam menghasilkan outcome yang diinginkan. Sehingga instansi pemerintah diharapkan dapat mengenali rute logika yang dapat memandu dalam menemukan strategi dan alternatif solusi baru dalam mencapai kinerja;
- f. Melaksanakan review dan pencermatan atas dokumen laporan kinerja secara berjenjang oleh Pimpinan perangkat daerah agar berkualitas dan sistematis dengan berpedoman kepada PermenPAN RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
- g. Pimpinan perangkat daerah agar melaksanakan pengawasan secara periodic atas capaian kinerja disetiap bidang guna mendukung aktivitas kinerja yang lebih baik. dengan membuat dokumen rencana aksi tindak lanjut sehingga dengan tahapan target yang telah ditetapkan dari sasaran kinerja organisasi maupun individu;
- h. Menyempurnakan kualitas Rumusan Hasil yang terdiri dari Tujuan dan Sasaran dengan melengkapi Kertas Kerja sesuai Format pada Permendagri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
- i. Evaluasi kinerja internal dengan bukti dukung laporan kepada Camat;

- j. Laporan evaluasi terhadap capaian kinerja perangkat daerah agar dilaporkan secara tertulis kepada Bupati secara berkala;
- k. Memastikan rekomendasi hasil evaluasi ditindaklanjuti dan dapat dimanfaatkan sebagai umpan balik perbaikan manajemen kinerja secara berkelanjutan.

### **Dokumentasi Tindak Lanjut Evaluasi Kinerja**



## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **2.1 Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja OPD**

##### **A. Renstra**

Perencanaan pembangunan Kecamatan Sukolilo tidak terlepas dari hirarki perencanaan pembangunan Kabupaten Pati yang telah ditetapkan dalam Peraturan Bupati (PERBUP) Kabupaten Pati Nomor 15 Tahun 2022 tentang Rencana Pembangunan Daerah Kab. Pati Tahun 2023-2026.

Merujuk pada Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kabupaten Pati Tahun 2023-2026 maka Kecamatan Sukolilo membuat perencanaan pembangunan yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu empat tahun, yaitu periode 2023–2026 dengan memperhitungkan potensi, peluang, dan kendala yang ada atau mungkin timbul. Rencana Strategik Kecamatan Sukolilo periode 2023 - 2026 mencakup Tujuan dan Sasaran sebagai berikut :

##### **1. Tujuan dan Sasaran**

###### **a. Tujuan**

Tujuan yang dilaksanakan oleh Kecamatan Sukolilo adalah:

- 1) Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat.

###### **b. Sasaran**

Sasaran yang ditetapkan adalah sebagai berikut:

- 1) Tersedianya Laporan Survei Kepuasan Masyarakat
- 2) Meningkatnya kemandirian desa.

##### **2. Untuk mewujudkan Tujuan dan Sasaran Kecamatan Sukolilo juga menetapkan Sasaran Program, diantaranya sebagai berikut :**

- a. Meningkatnya pelayanan perizinan dan non perizinan;
- b. Meningkatnya keterlibatan masyarakat dalam pembangunan desa/kelurahan;
- c. Meningkatnya koordinasi penanganan konflik sosial dan gangguan ketentraman dan ketertiban;
- d. Keikutsertaan Forkompincam dalam penyelenggaraan pemerintahan umum di Kecamatan;



- e. Ketepatan waktu penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan sesuai dengan ketentuan.

**Tabel : 2.1**

**Indikator kinerja Kecamatan Sukolilo yang mengacu pada tujuan dan sasaran yang diturunkan ke dalam indikator kinerja program**

No.	Indikator	Satuan	Kondisi Kinerja Awal (2021)	Target Kinerja Tahun				Kondisi Kinerja Akhir (2026)
				2023	2024	2025	2026	
	<b>Tujuan : Meningkatkan Pelayanan kepada Masyarakat</b>							
<b>1</b>	<b>Indeks Kepuasan Masyarakat</b>	<b>Angka</b>	<b>3,28</b>	<b>3,31</b>	<b>3,33</b>	<b>3,36</b>	<b>3,38</b>	<b>3,38</b>
	<b>Sasaran I : Tersedianya Laporan Survei Kepuasan Masyarakat</b>							
1.1	Jumlah Laporan Survei Kepuasan Masyarakat	Angka	1	1	1	1	1	1
	<b>Sasaran Program 1: Meningkatkan pelayanan perizinan dan non perizinan</b>							
1.1.1	Persentase pelayanan perizinan dan non perizinan yang dilayani	Persen	95	95.5	96	96.5	97	97
	<b>Sasaran II : Meningkatkan kemandirian desa</b>							
2.1	Persentase desa mandiri	Persen	45	45.5	46	46.5	47	47
	<b>Sasaran Program 1: Meningkatkan keterlibatan masyarakat dalam pembangunan desa/kelurahan</b>							

No.	Indikator	Satuan	Kondisi Kinerja Awal (2021)	Target Kinerja Tahun				Kondisi Kinerja Akhir (2026)
				2023	2024	2025	2026	
2.1.1	Persentase desa dan/atau kelurahan yang melibatkan masyarakat dalam pembangunan	Persen	100	100	100	100	100	100
	<b>Sasaran Program 2: Meningkatnya koordinasi penanganan konflik sosial dan gangguan ketentraman dan ketertiban</b>							
2.1.2	Persentase konflik sosial dan gangguan ketentraman dan ketertiban yang dikoordinasikan penanganannya	Persen	100	100	100	100	100	100
	<b>Sasaran Program 3: Keikutsertaan Forkompincam dalam penyelenggaraan pemerintahan umum di Kecamatan</b>							
2.1.3	Persentase keikutsertaan Forkompincam dalam penyelenggaraan pemerintahan umum di Kecamatan	Persen	100	100	100	100	100	100
	<b>Sasaran Program 4: Ketepatan waktu penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan sesuai dengan ketentuan</b>							
2.1.4	Persentase desa yang menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan sesuai dengan ketentuan dan tepat waktu	Persen	100	100	100	100	100	100

2.2 Strategi dan Arah Kebijakan

TUJUAN DAN SASARAN KECAMATAN SUKOLILO  
TAHUN 2023-2026

Tabel :2.2

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Kinerja Awal	Target Kinerja padaTahun				
				2021	2023	2024	2025	2026	
	Tujuan 6 : Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik Sasaran : 6.1 Meningkatnya pemerataan dan kualitas pelayanan public								
1	Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat		Indeks Kepuasan Masyarakat	3,28	3,31	3,33	3,36	3,38	
		Tersedianya Laporan Survei Kepuasan Masyarakat	Jumlah Laporan Survei Kepuasan Masyarakat	1	1	1	1	1	
		Meningkatnya kemandirian desa	Persentase desa mandiri	63	65	71	78	81	

STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

Tabel : 2.3

Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat	Tersedianya Laporan Survei Kepuasan Masyarakat	Peningkatan pelayanan perizinan dan non perizinan	1. Peningkatan kualitas Pelayanan Perizinan Non Usaha 2. Peningkatan kualitas Pelayanan Non Perizinan
	Meningkatnya kemandirian desa	Peningkatan keterlibatan masyarakat dalam pembangunan desa/kelurahan	1. Memastikan semua desa/kelurahan melibatkan masyarakat dalam pembangunan

Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
			2. Memastikan semua desa/kelurahan melaksanakan koordinasi dan sinkronisasi Pemberlakuan PPKM 3. Peningkatan kesadaran keluarga dalam Keterlibatan Perencanaan Kehidupan Menuju Keluarga Berkualitas
		Peningkatan koordinasi penanganan konflik sosial dan gangguan ketentraman dan ketertiban	Peningkatan koordinasi penanganan konflik sosial dan gangguan ketentraman dan ketertiban
		Optimalisasi keikutsertaan Forkompincam dalam penyelenggaraan pemerintahan umum di Kecamatan	Mengikutsertakan Forkompincam dalam setiap penyelenggaraan forum/pertemuan dalam rangka pemerintahan umum di Kecamatan
		Memastikan ketepatan waktu semua desa/kelurahan dalam menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan	Fasilitasi desa/kelurahan dalam menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan sesuai dengan ketentuan

### 2.3 Struktur Program dan Kegiatan Tahun 2024

Tabel 2.4

Program, kegiatan dan sub kegiatan Kecamatan SUKOLILO Kabupaten Pati untuk

7.01.02	<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK</b>
7.01.02.2.01	<b>Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan</b>
7.01.02.2.01.0001	Koordinasi/Sinergi Perencanaan dan Pelaksanaan Kegiatan Pemerintahan dengan erangkat Daerah dan Instansi Vertikal Terkait
7.01.02.2.04	<b>Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat</b>
7.01.02.2.04.0002	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Nonperizinan
7.01.03	<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN</b>
7.01.03.2.01	<b>Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa</b>
7.01.03.2.01.0001	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa
7.01.03.2.01.0003	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan
7.01.03.2.06	<b>Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga Tingkat Kecamatan dan Kelurahan</b>

7.01.03.2.06.0012	Penumbuhan dan Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Keterlibatan Perencanaan Kehidupan Menuju Keluarga Berkualitas
7.01.04	<b>PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM</b>
7.01.04.2.01	<b>Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum</b>
7.01.04.2.01.0001	Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan
7.01.05	<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM</b>
7.01.05.2.01	<b>Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah</b>
7.01.05.2.01.0008	Pelaksanaan Tugas Forum Koordinasi Pimpinan di Kecamatan
7.01.06	<b>PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA</b>
7.01.06.2.01	<b>Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa</b>
7.01.06.2.01.0002	Fasilitasi Administrasi Tata Pemerintahan Desa
7.01.01	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>
7.01.01.2.01	<b>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>
7.01.01.2.01.0001	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
7.01.01.2.01.0002	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD
7.01.01.2.01.0003	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD
7.01.01.2.01.0006	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
7.01.01.2.01.0007	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
7.01.01.2.02	<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>
7.01.01.2.02.0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
7.01.01.2.02.0003	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD
7.01.01.2.02.0005	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD
7.01.01.2.02.0007	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD
7.01.01.2.03	<b>Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah</b>
7.01.01.2.03.0006	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD
7.01.01.2.06	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>
7.01.01.2.06.0001	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
7.01.01.2.06.0004	Penyediaan Bahan Logistik Kantor
7.01.01.2.06.0005	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
7.01.01.2.06.0009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
7.01.01.2.06.0010	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD
7.01.01.2.06.0011	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD
7.01.01.2.07	<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>
7.01.01.2.07.0006	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya
7.01.01.2.07.0009	Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya
7.01.01.2.08	<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>
7.01.01.2.08.0001	Penyediaan Jasa Surat Menyurat
7.01.01.2.08.0002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
7.01.01.2.08.0004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
7.01.01.2.09	<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>
7.01.01.2.09.0002	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
7.01.01.2.09.0006	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
7.01.01.2.09.0009	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya



## B. INDIKATOR KINERJA

Renstra Kecamatan Sukolilo 2023-2026 telah memuat indikator kinerja utama, yang dikelompokkan dalam aspek dan fokus pembangunan Kecamatan Sukolilo, didalam mengukur kinerja Pemerintah Kecamatan Sukolilo tahun 2023 dipergunakan 3 (tiga) Indikator Kinerja Utama (IKU) dari 3 (tiga) Sasaran Strategis.

Indikator Kinerja Utama dipilih dari indikator kinerja yang berhasil diidentifikasi dengan memperhatikan proses pengelolaan pemerintahan daerah yang keluarannya berupa hasil (outcome). Tujuan dari ditetapkannya indikator kinerja utama bagi setiap instansi pemerintah adalah:

1. Untuk memperoleh informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja secara baik.
2. Untuk memperoleh ukuran keberhasilan dari pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja.

Untuk mendukung tujuan dan sasaran tersebut disusunlah indikator kinerja utama sebagai berikut :

1. Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat;
2. Tersedianya laporan Survey Kepuasan Masyarakat;
3. Meningkatnya kemandirian desa.

## C. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja merupakan lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan Program/Kegiatan yang disertai dengan Indikator Kinerja. Dokumen tersebut memuat sasaran strategis, indikator kinerja utama, beserta target kinerja dan anggaran.

Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (*outcome*) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup *outcome* yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil (outcome), Pemerintah Kecamatan Sukolilo ***berjanji*** akan mewujudkan target kinerja yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja tahun 2024, pada gilirannya mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pemerintah Kecamatan Sukolilo.

**Tabel 2.5**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**KECAMATAN SUKOLILO KABUPATEN PATI**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya pelayanan kepada masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	3.4%
2.	Meningkatnya pelayanan Perizinan dan Non Perizinan	Persentase pelayanan perizinan dan non perizinan yang dilayani	100%
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya pelayanan perizinan dan non perizinan	Persentase pelayanan perizinan dan non perizinan yang dilayani	100%
2.	Meningkatnya keterlibatan masyarakat dalam pembangunan desa/kelurahan	Persentase desa dan/atau kelurahan yang melibatkan masyarakat dalam pembangunan	100%
3.	Meningkatnya koordinasi penanganan konflik sosial dan gangguan ketentraman dan ketertiban	Persentase konflik sosial dan gangguan ketentraman dan ketertiban yang dikoordinasikan penanganannya	100%
4.	Keikutsertaan Forkompincam dalam penyelenggaraan pemerintahan umum di Kecamatan	Persentase keikutsertaan Forkompincam dalam penyelenggaraan pemerintahan umum di Kecamatan	100%
5.	Ketepatan waktu penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan sesuai dengan ketentuan	Persentase desa yang menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan sesuai dengan ketentuan dan tepat waktu	100%

PROGRAM		ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota.	Rp. 6,936,500,00	APBD KAB
2.	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik		
3.	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan.	Rp. 33,768,900,00	APBD KAB
4.	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum.	Rp. 7,709,600,00	APBD KAB
5.	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Rp. 45,960,000,00	APBD KAB
6.	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintah Desa.	Rp. 2,807,700,00	APBD KAB
<b>JUMLAH</b>		<b>2,420,302,000,00</b>	

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024  
KECAMATAN SUKOLILO KABUPATEN PATI

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
A.	Meningkatnya pelayanan kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	3,33
1.	Tersedianya Laporan Survei Kepuasan Masyarakat	Jumlah Laporan Survei Kepuasan Masyarakat	1
a.	Meningkatnya pelayanan perizinan dan non perizinan	Persentase pelayanan perizinan dan non perizinan yang dilayani	100%
2.	Meningkatnya Kemandirian Desa	Persentase Desa Mandiri	71%
a.	Meningkatnya keterlibatan masyarakat dalam pembangunan desa/kelurahan	Persentase desa dan/atau kelurahan yang melibatkan masyarakat dalam pembangunan	100%
b.	Meningkatnya koordinasi penanganan konflik sosial dan gangguan ketentraman dan ketertiban	Persentase konflik sosial dan gangguan ketentraman dan ketertiban yang dikoordinasikan penanganannya	100%
c.	Keikutsertaan Forkompincam dalam penyelenggaraan pemerintahan umum di Kecamatan	Persentase keikutsertaan Forkompincam dalam penyelenggaraan pemerintahan umum di Kecamatan	100%
d.	Ketepatan waktu penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan sesuai dengan ketentuan	Persentase desa yang menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan sesuai dengan ketentuan dan tepat waktu	100%

PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Rp. 6,936,500,00	APBDP
2. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan.	Rp. 33,768,900,00	APBDP
3. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum.	Rp. 7,709,600,00	APBDP
4. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Rp. 40,560,000,00	APBDP
5. Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintah Desa.	Rp. 2,807,700,00	APBDP
JUMLAH	91,782,700,00	

## **1.5. Instrumen Pendukung Capaian Kinerja**

Dalam rangka mendukung tugas dan fungsi serta peningkatan kapasitas sumber daya aparatur, maka Kecamatan Sukolilo memanfaatkan aplikasi-aplikasi pendukung pelaksanaan kegiatan dan mengembangkan aplikasi guna mendukung, mempermudah dan mempercepat proses pelayanan kepegawaian, yaitu :

1. SIPD;
2. E SAKIP;
3. SiRUP;
4. LPSe
5. SMEP;
6. ASB;

### **BAB III**

#### **AKUNTABILITAS KINERJA**

Akuntabilitas kinerja Kecamatan Sukolilo Kabupaten Pati adalah perwujudan kewajiban Kecamatan Sukolilo Kabupaten Pati untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan Program dan Kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target Kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik. Kinerja Kecamatan Sukolilo Kabupaten Pati tahun 2024 tergambar dalam tingkat pencapaian sasaran yang dilaksanakan melalui berbagai kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan.

Pada bab ini disajikan uraian hasil pengukuran kinerja, analisis dan evaluasi akuntabilitas kinerja, termasuk di dalamnya menguraikan secara sistematis keberhasilan dan kegagalan, hambatan/kendala, dan permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah yang diambil guna mengatasi hambatan/kendala dan permasalahan.

#### **A. Capaian Kinerja Kecamatan Sukolilo**

Untuk mengetahui capaian kinerja organisasi maka perlu dilakukan proses pengukuran untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan, sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam indikator kinerja instansi pemerintah. Proses ini dimaksudkan untuk menilai pencapaian setiap indikator kinerja guna memberikan gambaran tentang keberhasilan dan kegagalan pencapaian sasaran dan tujuan program dan kebijakan.

Pengukuran tingkat capaian kinerja Kecamatan Sukolilo tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target pencapaian indikator kinerja yang telah ditetapkan dengan realisasi masing-masing indikator kinerja sasaran, sehingga terlihat apakah sasaran yang telah ditetapkan tercapai atau tidak.

Secara umum telah tercapai keberhasilan pencapaian target kinerja dalam tahun 2024 ini. Rincian tingkat capaian kinerja masing-masing indikator kinerja tersebut diuraikan dalam tabel 3.1 berikut :



Tabel 3.1  
Skala Nilai Peringkat Kinerja

No	INTERVAL NILAI REALISASI KINERJA	KRITERIA PENILAIAN REALISASI KINERJA
1	$\geq 100 \%$	Sangat Baik
2	85 – 100 %	Baik
3	65 – 84,99 %	Cukup
4	50 – 64,99 %	Kurang
5	$\leq 50 \%$	Sangat Kurang

3.1 CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Tabel 3.2  
CAPAIAN KINERJA KECAMATAN SUKOLILO 2024

NO	TUJUAN SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	REALISASI			Target Akhir RPJMD
				Target	Realisasi	%	
	Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	%	81,75	93	113,7	3,33
1.	Tersedianya laporan Survey Kepuasan Masyarakat	Jumlah laporan Survey Kepuasan Masyarakat	Laporan	1	1	100	1
2.	Meningkatnya kemandirian desa	Persentase desa mandiri	%	7,1 %	3,5	49,29	7,1

1. Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

TABEL 3.3  
CAPAIAN KINERJA KECAMATAN SUKOLILO 2023

NO	TUJUAN SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	REALISASI			Target Akhir RPJMD
				Target	Realisasi	%	
	Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	%	80	88	110	3.28
1.	Tersedianya laporan Survey Kepuasan Masyarakat	Jumlah laporan Survey Kepuasan Masyarakat	Laporan	1	1	100	1
2.	Meningkatnya kemandirian desa	Persentase desa mandiri	%	6,5 %	2	30,76	6,3

CAPAIAN KINERJA KECAMATAN SUKOLILO 2024

NO	TUJUAN SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	REALISASI			Target Akhir RPJMD
				Target	Realisasi	%	
	Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	%	81,75	93	113,7	3,33
1.	Tersedianya laporan Survey Kepuasan Masyarakat	Jumlah laporan Survey Kepuasan Masyarakat	Laporan	1	1	100	1
2.	Meningkatnya kemandirian desa	Persentase desa mandiri	%	7,1 %	3,5	49,29	7,1

2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir (minimal 3 tahun);

Tabel 3.4

No.	Tujuan / Sasaran	Indikator Kinerja	2022			2023			2024		
			Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian %	Target	Realisasi	Capaian %
	Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	-	-	-	80	88	110	81,75	93	113,7
1	Tersedianya laporan Survey Kepuasan Masyarakat	Jumlah laporan Survey Kepuasan Masyarakat	-	-	-	1	1	100	1	1	100
2	Meningkatnya kemandirian desa	Persentase desa mandiri	-	-	-	6,5%	2	30,76	7,1%	3,5	49,39

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa nilai capaian kinerja Tahun 2022 tidak terdapat Tujuan dan sararan sesuai tabel diatas tetap masih menggunakan Indeks Ketahanan Sosial (IKS), Indeks Ketahanan Ekonomi (IKE), dan Indeks Ketahanan Lingkungan (IKL),

dari 3 sasaran strategis dan 3 indikator kinerja menunjukan 3 sasaran strategis (3 indikator kinerja) telah sesuai target. Jadi nilai capaian rata-rata dari ketiga sasaran tersebut dapat dikatakan berhasil mencapai target kinerja yang telah ditetapkan.

3. Perbandingan capaian Kinerja Tahun 2024 dengan Target Jangka Menengah

Tabel : 3.5

NO	TUJUAN SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	Capaian Tahun 2024	Target Akhir Tahun 2026	Tingkat Kemajuan
	Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	93	3,38	311.5
1.	Tersedianya laporan Survey Kepuasan Masyarakat	Jumlah laporan Survey Kepuasan Masyarakat	1	1	100%
2.	Meningkatnya kemandirian desa	Persentase desa mandiri	7,1	8,1%	87.65

4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional

Tabel 3.6

NO	TUJUAN SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	RealisasiTahun 2024	Standat Nasional	Capaian%
	Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	93	-	100
1.	Tersedianya laporan Survey Kepuasan Masyarakat	Jumlah laporan Survey Kepuasan Masyarakat	1	-	100
2.	Meningkatnya kemandirian desa	Persentase desa mandiri	7,1	-	100

5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/ penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan

Kinerja Kecamatan Sukolilo untuk indikator indek kepuasan masyarakat (IKM) berdasarkan survey pelayanan mengalami kenaikan. Artinya Kecamatan Sukolilo dalam pelaksanaan tugas sudah menunjukkan tingkat capaian sangat tinggi ini menggambarkan bahwa pelayanan maupun kinerja Kecamatan sudah dijalankan dengan baik dengan mengoptimalkan SDM maupun sarana prasarana yang ada untuk mencapai sasaran yang diharapkan.

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran, dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Hasil evaluasi terhadap laporan kinerja tahun anggaran 2024 yang disajikan oleh kantor kecamatan Sukolilo dituangkan dalam bentuk nilai kisaran mulai dari 0 s/d 100, dan capaian yang kategorikan Baik dengan Interpretasi bahwa yaitu system dan tatanan sudah dapat diandalkan, memiliki system untuk manajemen kinerja yang baik.

Berdasarkan pengukuran kinerja di atas, dapat diperoleh data dan informasi kinerja Kecamatan Sukolilo sebagai berikut : Tujuan dan sasaran PD Kecamatan Sukolilo dalam meningkatkan kinerja di Tahun 2024 telah tercapai sesuai dengan apa yang telah direncanakan, sasaran yang ingin dicapai yaitu Meningkatnya kualitas pelayanan publik, dengan indikator Nilai IKM dari Target tahun 2024 Nilai IKM : 3.38 diperoleh nilai IKM : 93 sehingga dapat tercapai 100 % dan untuk indikator Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Sukolilo, dari target tahun 1 Laporan tercapai 1 Laporan sedangkan dari Indeks Desa Mandiri dari Target 7.1 % dari 16 Desa tercapai 3,5 % atau 1 Desa dari jumlah 16 Desa

Keberhasilan yang dicapai karena ketepatan dalam menentukan tujuan dan sasaran PD Kecamatan Sukolilo melalui perencanaan program-program dan kegiatan yang tepat dan terarah dalam mewujudkan tata kelola birokrasi pemerintah daerah dan mewujudkan pelayanan public yang optimal.

Kegagalan dalam pencapaian tujuan dan sasaran pada tahun 2024 karena masih banyak Desa yang belum mampu mandiri, sehingga ada beberapa kegiatan yang tidak dapat terlaksana, walaupun dalam pencapaian program dan kegiatan masih terdapat kegiatan yang tidak mencapai target, akan tetapi banyak program dan kegiatan yang mengalami keberhasilan, sehingga tujuan dan sasaran Kecamatan Sukolilo dapat berjalan sesuai dengan yang direncanakan.

Langkah- langkah yang dilakukan untuk mengatasi kegagalan adalah :

- Melakukan evaluasi berkala setiap bulan terhadap kegiatan- kegiatan yang rendah dalam pencapaian target baik fisik maupun keuangan.
- Memberi penghargaan bagi kegiatan dengan pencapaian terbaik dan peringatan/teguran bagi kegiatan dengan pencapaian rendah sebagai upaya mendorong kinerja tiap seksi/sub bagian dalam pelaksanaan kegiatan.
- Koordinasi baik ditingkat internal maupun eksternal guna mendukung tujuan dan sasaran Kecamatan Limbangan
- Mengoptimalkan sarana dan prasarana serta SDM yang tersedia untuk mendukung pelaksanaan program pembangunan.

Tabel : 3.7

Analisis Keberhasilan/Kegagalan dan Solusi

NO	TUJUAN SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	Target	Realisasi	Capaian %	Analisis Keberhasilan/Kegagalan	Solusi yang dilakukan
	Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	81,75	93	113,7	Pelayanan publik dilaksanakan dengan baik, mengoptimalkan sumberdaya yang ada	Mempertahankan kualitas pelayanan publik
1	Tersedianya laporan Survey Kepuasan Masyarakat	Jumlah laporan Survey Kepuasan Masyarakat	1	1	100	Laporan Survey dilaksanakan dengan baik, mengoptimalkan responden Masyarakat	Mempertahankan kualitas Laporan Survey masyarakat
2	Meningkatnya kemandirian desa	Persentase desa mandiri	7,1 %	3,5	49,29	Melibatkan Masyarakat dalam Pembangunan Desa	Meningkatkan monev dan koordinasi dengan Desa

6. Analisis atas efisiensi penggunaan anggaran

Tabel : 3.8

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	Indikator Kinerja			Anggaran			Tingkat Efisiensi
			Target	Realisasi	% Capaian	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	% Capain	
	Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	80	88	110	6,936,500	6,936,500	100	0
1	Tersedianya laporan Survey Kepuasan Masyarakat	Jumlah laporan Survey Kepuasan Masyarakat	1	1	100	6,936,500	6,936,500	100	0
2	Meningkatnya kemandirian desa	Persentase desa mandiri	6,5	3,5	30,76	33,768,900	33,768,900	100	0

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa sebagian besar program dan kegiatan yang dilaksanakan Kecamatan SUKOLILO Kabupaten Kendal memperoleh capaian atas indikator kinerja sebesar 100% dan program/kegiatan tersebut dapat menunjang keberhasilan dalam pencapaian target kinerja Organisasi Perangkat Daerah.

7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	% Capaian	Program/Kegiatan	Indikator	% Capaian	Menunjang/ Tidak Menunjang
1.	Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	110	<b>Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik</b>	Persentase pelayanan perizinan dan non perizinan yang dilayani	100	Menunjang
2	Meningkatnya kemandirian desa	Persentase desa mandiri	30,76	<b>Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan</b>	Persentase desa dan/atau kelurahan yang melibatkan masyarakat dalam pembangunan	100	Tidak menunjang
				<b>Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum</b>	Persentase konflik sosial dan gangguan ketentraman dan ketertiban yang dikoordinasikan penanganannya	100	Menunjang
				<b>Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum</b>	Persentase keikutsertaan Forkompincam dalam penyelenggaraan pemerintahan umum di Kecamatan	100	Menunjang
				<b>Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa</b>	Persentase desa yang menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan sesuai dengan ketentuan dan tepat waktu	100	Menunjang

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa sebagian besar program dan kegiatan yang dilaksanakan Kecamatan Sukolilo Kabupaten Pati memperoleh capaian atas indikator kinerja sebesar 100% dan program/kegiatan tersebut dapat menunjang keberhasilan dalam pencapaian target kinerja Organisasi Perangkat Daerah.

3.2 REALISASI ANGGARAN

Tabel : 3.10  
Capaian Anggaran Program dan Kegiatan

No.	Program/ Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%
1	<b>Program penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik</b>	6,937,000	6,937,000	100.00
	Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	2,356,000	2,356,000	100.00
	Pelaksanaan Urusan yang dilimpahkan Kepada Camat	4,580,000	4,580,000	100.00
2	<b>Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan</b>	33,769,000	23,118,000	68.46
	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	23,679,000	23,118,000	97.63
	Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga Tingkat Kecamatan dan Kelurahan	10,090,000	9,790,000	97.03
3	<b>Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum</b>	7,710,000	7,709,000	99.99
	<i>Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum</i>	7,710,000	7,709,000	99.99
4	<b>Program Penyelenggaraan Urusan Pemrintahan Umum</b>	<b>40,560,000</b>	<b>40,560,000</b>	100.00
	<i>Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah</i>	43,320,000	40,560,000	93.63
5	<b>Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa</b>	<b>2,808,000</b>	<b>2,808,000</b>	100.00
	<i>Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa</i>	2,808,000	2,808,000	100.00
6	<b>Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota</b>	2,483,714,000	<b>2,281,559,000</b>	91.86
	<i>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</i>	6,103,000	6,065,000	99.38
	<i>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</i>	1,795,012,000	1,611,867,000	89.80
	<i>Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah</i>	17,280,000	17,280,000	100.00
	<i>Administrasi Umum Perangkat Daerah</i>	17,280,000	17,280,000	100.00
	<i>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</i>	229,373,000	224,567,000	97.90
	<i>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</i>	241,056,000	230,608,000	95.67



	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	104,372,000	102,041,000	97.77
--	---	-------------	-------------	-------

### 3.3 INOVASI

- Untuk Inovasi pada tahun 2024 Kecamatan Sukolilo adala “SILOMAN “ system pelayanan sukolilo mandiri, pelaksanaan pelayanan ke seluruh desa di wilayah Kecamatan Sukolilo dalam pelayanan kependudukan.

Koordinasi “ SILOMAN ” di Desa Wotan Kecamatan SUKOLILO



3.4 PENGHARGAAN

Dalam kurun waktu tahun 2024 Kecamatan Sukolilo memperoleh penghargaan Juara 2 Lomba Kecamatan Sehat Kabupaten Pati Tahun 2024. Lomba ini bertujuan untuk meningkatkan kesehatan masyarakat berupa perilaku hidup bersih dan sehat masyarakat se Kecamatan Sukolilo. Dalam penyelenggaraan Lomba Kecamatan Sehat Tahun 2024 Tingkat Kabupaten Pati yang diikuti oleh semua Kecamatan se Kabupaten Pati dan lomba INOVASI.



Gb.Penghargaan Inovasi



Gb.Penghargaan Lomba Kecamatan Sehat

## **BAB IV**

### **P E N U T U P**

#### **A. Kesimpulan**

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Sukolilo merupakan bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan di Kecamatan Sukolilo selama tahun 2024. Dari hasil penyusunan LKjIP ini dapat disimpulkan bahwa secara umum pencapaian sasaran strategis dan indikator kinerjanya di Kecamatan Sukolilo dapat dikatakan berhasil, hal ini dapat dilihat dari hasil rata-rata capaian kinerja 3 sasaran yang sebesar 100%. Capaian kinerja dan realisasi indikator kinerja sasaran Kecamatan Sukolilo tahun 2024 secara keseluruhan dapat memenuhi target kinerja yang telah ditetapkan.

Keberhasilan capaian kinerja sasaran yang dicerminkan dari capaian indikator kinerja utama ditentukan oleh berbagai faktor, antara lain SDM (pemerintah, masyarakat, dan pelaku pembangunan lainnya), anggaran, faktor alam, dan sinergi dengan pemerintah kabupaten/kota. Dari analisis 2 sasaran, terdapat 2 indikator kinerja utama yang dipilih sebagai tolak ukur pada tahun 2023, capaian indikator kinerja selama tahun 2024 adalah sebagai berikut:

1. Tersedianya Laporan Survei Kepuasan Masyarakat sebesar 1 Laporan (100%).
2. Meningkatnya kemandirian desa sebesar 3.5%

Keberhasilan pencapaian sasaran – sasaran strategis secara umum disebabkan :

1. Penyusunan rencana program, kegiatan dan anggaran berdasar skala prioritas sesuai dengan prinsip efisensi serta efektifitas ;
2. Memperhatikan hasil evaluasi program/kegiatan pada tahun anggaran sebelumnya;
3. Melaksanakan kegiatan sesuai jadwal yang telah direncanakan ;

4. Penetapan indikator sasaran secara rinci pada masing - masing kegiatan ;
5. Melakukan koordinasi dengan OPD/Instansi/Dinas baik di tingkat Kecamatan maupun Kabupaten.

Walaupun Pemerintah Kecamatan Sukolilo berhasil mencapai sasaran-sasaran strategis yang telah ditetapkan, masih ada kendala/hambatan yang dihadapi dalam upaya mencapai sasaran strategis tersebut yaitu :

1. Kekurangan jumlah sumber daya manusia (SDM) yang ada di Kecamatan Sukolilo.
2. Anggaran yang dialokasikan untuk pelaksanaan kegiatan tidak sama dengan perencanaan.
3. Keterbatasan sarana dan prasarana yang ada.
4. Ada beberapa desa yang kurang tertib dalam melaksanakan kegiatan.

Sedangkan dalam rangka untuk meningkatkan kinerja, Kecamatan Sukolilo mempunyai beberapa strategi sebagai berikut:

1. Melakukan evaluasi program dan kinerja dengan mendasarkan pada indikator, pengukuran kinerja, serta sasarannya;
2. Menetapkan target sasaran secara logis dan realistis;
3. Merencanakan kegiatan, anggaran dan jadwal waktu pelaksanaan berdasarkan segi ekonomis, efisiensi dan efektifitas;
4. Meningkatkan koordinasi antar OPD/Dinas/Instansi dengan lebih optimal;
5. Pengembangan kualitas Sumber Daya Aparatur.

### 4.1 REKOMENDASI

Terdapat beberapa tantangan yang perlu menjadi focus dalam perbaikan kinerja Pemerintah Kecamatan Sukolilo Kabupaten Pati kedepan. Meskipun beberapa Indikator Kinerja telah mencapai target, permasalahan/pemasalahan yang terjadi dimasyarakat belum sepenuhnya bisa diatasi dengan baik pula. Sehubungan dengan kondisi tersebut diatas, langkah/langkah yang perlu segera dilaksanakan adalah sebagai berikut :

1. Memperkuat komitmen perangkat daerah untuk mengoptimalkan pencapaian target kinerja
2. Penyusunan rencana program dan kegiatan guna pencapaian target indikator kinerja yang telah ditetapkan akan dilakukan secara lebih cermat dengan mempertimbangkan tujuan organisasi secara tepat dan kemampuan sumber daya yang tersedia serta kemampuan yang ada termasuk berbagai faktor yang mempengaruhi perubahan alokasi anggaran tahun berjalan
3. Agar pelaksanaan program dan kegiatan dapat berjalan secara optimal sesuai dengan target indikator kinerja yang telah ditetapkan sesuai mekanisme manajemen internal.



Sukolilo, 01 Januari 2025  
CAMAT SUKOLILO

**ANDRIK SULAKSONO, S.STP, M.Si**  
NIP. 19840818 2002121001





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANDRIK SULAKSONO, S.STP, M.Si.

Jabatan : Camat Sukolilo  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : HENGGAR BUDI ANGGORO, S.T., M.T.

Jabatan : Pj.Bupati Pati  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami,

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



HENGGAR BUDI ANGGORO, S.T., M.T.



ANDRIK SULAKSONO, S.STP, M.Si.

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**KECAMATAN SUKOLILO KABUPATEN PATI**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
A.	Meningkatnya pelayanan kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	3,33
1.	Tersedianya Laporan Survei Kepuasan Masyarakat	Jumlah Laporan Survei Kepuasan Masyarakat	1
a.	Meningkatnya pelayanan perizinan dan non perizinan	Persentase pelayanan perizinan dan non perizinan yang dilayani	100%
2.	Meningkatnya Kemandirian Desa	Persentase Desa Mandiri	71%
a.	Meningkatnya keterlibatan masyarakat dalam pembangunan desa/kelurahan	Persentase desa dan/atau kelurahan yang melibatkan masyarakat dalam pembangunan	100%
b.	Meningkatnya koordinasi penanganan konflik sosial dan gangguan ketentraman dan ketertiban	Persentase konflik sosial dan gangguan ketentraman dan ketertiban yang dikoordinasikan penanganannya	100%
c.	Keikutsertaan Forkompincam dalam penyelenggaraan pemerintahan umum di Kecamatan	Persentase keikutsertaan Forkompincam dalam penyelenggaraan pemerintahan umum di Kecamatan	100%
d.	Ketepatan waktu penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan sesuai dengan ketentuan	Persentase desa yang menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan sesuai dengan ketentuan dan tepat waktu	100%



PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Rp. 6,938,500,00	APBD KAB
2. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan.	Rp. 33,768,900,00	APBD KAB
3. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum.	Rp. 7,709,600,00	APBD KAB
4. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Rp. 45,960,000,00	APBD KAB
5. Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintah Desa.	Rp. 2,807,700,00	APBD KAB
<b>JUMLAH</b>	<b>2,420,302,000,00</b>	

Pati, 22 Januari 2024


  
 BUPATI PATI
   
 HENGGA BUDI ANGGORO, S.T., M.T.


  
 CAMAT SUKOLILO
   
 ANDRIK SULAKSONO, S.STP, M.Si.



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN  
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANDRIK SULAKSONO, S.STP, M.Si.

Jabatan : Camat Sukolilo  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr.Ir. SUJARWANTO DWI ATMOKO, M.Si

Jabatan : Pj.Bupati Pati

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pati, Oktober 2024

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,  
  
Dr. Ir. SUJARWANTO DWI ATMOKO, M.Si

  
ANDRIK SULAKSONO, S.STP, M.Si.

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024**  
**KECAMATAN SUKOLILO KABUPATEN PATI**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
A.	Meningkatnya pelayanan kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	3,33
1.	Tersedianya Laporan Survei Kepuasan Masyarakat	Jumlah Laporan Survei Kepuasan Masyarakat	1
a.	Meningkatnya pelayanan perizinan dan non perizinan	Persentase pelayanan perizinan dan non perizinan yang dilayani	100%
2.	Meningkatnya Kemandirian Desa	Persentase Desa Mandiri	71%
a.	Meningkatnya keterlibatan masyarakat dalam pembangunan desa/kelurahan	Persentase desa dan/atau kelurahan yang melibatkan masyarakat dalam pembangunan	100%
b.	Meningkatnya koordinasi penanganan konflik sosial dan gangguan ketentraman dan ketertiban	Persentase konflik sosial dan gangguan ketentraman dan ketertiban yang dikoordinasikan penanganannya	100%
c.	Keikutsertaan Forkompincam dalam penyelenggaraan pemerintahan umum di Kecamatan	Persentase keikutsertaan Forkompincam dalam penyelenggaraan pemerintahan umum di Kecamatan	100%
d.	Ketepatan waktu penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan sesuai dengan ketentuan	Persentase desa yang menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan sesuai dengan ketentuan dan tepat waktu	100%

**RENCANA KERJA TAHUNAN ( RKT )**  
**TAHUN 2024**  
**KECAMATAN SUKOLILO KABUPATEN PATI**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
A.	Meningkatnya pelayanan kepada masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	80,46
1.	Tersedianya Laporan Survei Kepuasan Masyarakat	Jumlah Laporan Survei Kepuasan Masyarakat	1
a.	Meningkatnya pelayanan perizinan dan non perizinan	Persentase pelayanan perizinan dan non perizinan yang dilayani	100%
2.	Meningkatnya kemandirian desa	Persentase desa mandiri	6,25%
a.	Meningkatnya keterlibatan masyarakat dalam pembangunan desa/kelurahan	Persentase desa dan/atau kelurahan yang melibatkan masyarakat dalam pembangunan	100%
b.	Meningkatnya koordinasi penanganan konflik sosial dan gangguan ketentraman dan ketertiban	Persentase konflik sosial dan gangguan ketentraman dan ketertiban yang dikoordinasikan penanganannya	100%
c.	Keikutsertaan Forkompincam dalam penyelenggaraan pemerintahan umum di Kecamatan	Persentase keikutsertaan Forkompincam dalam penyelenggaraan pemerintahan umum di Kecamatan	100%
d.	Ketepatan waktu penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan sesuai dengan ketentuan	Persentase desa yang menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan sesuai dengan ketentuan dan tepat waktu	100%

PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Rp. 6,936,500,00	APBDP
2. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan.	Rp. 33,768,900,00	APBDP
3. Program Koordinasi Ketentraman dan Keterlibatan Umum.	Rp. 7,709,600,00	APBDP
4. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Rp. 40,560,000,00	APBDP
5. Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintah Desa.	Rp. 2,807,700,00	APBDP
<b>JUMLAH</b>	<b>91,782,700,00</b>	

Pati, Oktober 2024

CAMAT SUKOLILO


  
 HENGGA BUDI ANGGORO, S.T., M.T.


  
 ANDRIK SULAKSONO, S.STP, M.Si.